

List of Signatures

Page 1/1



Åpenhetsloven - Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2025.pdf

Name	Method	Signed at
Hynne, Hilde Riechmann	BANKID	2026-06-11 16:42 GMT+02
MARCUS AHLSTEDT	BANKID	2026-06-10 08:17 GMT+02
Felicia Borg	BANKID	2026-06-10 08:41 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: C28AE64A60B841E08D262E3EF5672048

Åpenhetsloven

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger i Sørbø Norge AS.

Rapporteringsperiode 1.1.2025 – 31.12.2025

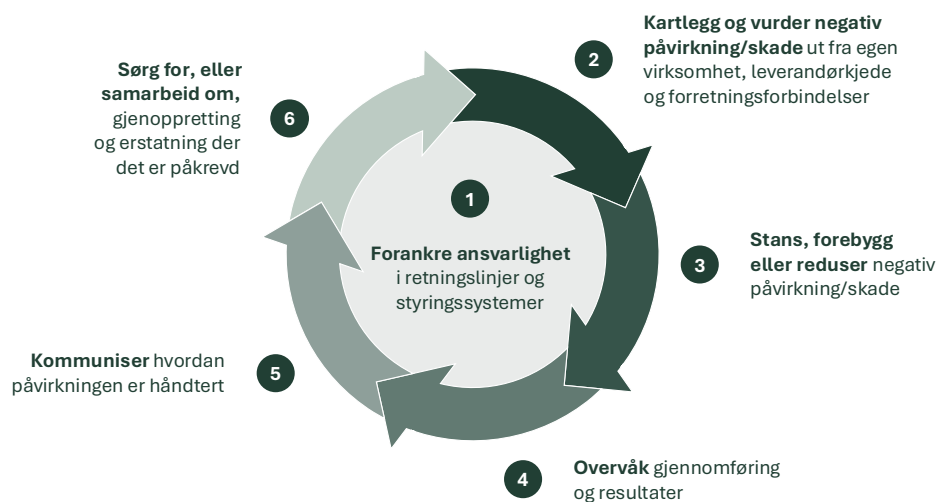
Innledning

Sørbø Norge AS («Sørbø») er omfattet av [lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold \(«Åpenhetsloven»\)](#), jf. §§ 2 og 3.

Lovens formål (§ 1) er som følger:

«Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.»

Aktsomhetsstandarden i Åpenhetsloven er bygget rundt FNs veiledende prinsipper for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) og OECD sin modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv:



Modellen har seks trinn som beskriver hvordan virksomheter kan jobbe for mer ansvarlig og bærekraftig forretningspraksis:

1. Forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer.



Sørbø

+47 476 33 111

proff@sorboas.no

industri@sorboas.no

sorboas.no



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
C28AE64A60B841E08D262E3EF5672048

2. Kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere.
3. Iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser basert på virksomhetens prioriteringer og vurderinger.
4. Følge med på gjennomføring og resultat av tiltak.
5. Kommunisere med berørte interessenter og rettighetshavere om hvordan negative konsekvenser er håndtert.
6. Sørge for eller samarbeide om gjenoppretting der det er påkrevd.

Åpenhetsloven pålegger Sørbø en plikt til å utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med modellen, jf. § 4, samt en plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene, jf. §5. Denne skal minst inneholde:

- En generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- Opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger.
- Opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.

Dette dokumentet inneholder en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene Sørbø har utført i perioden fra 1. januar 2025 til 31. desember 2025. Formålet med redegjørelsen er å gi allmennheten innsikt i nøkkelfunnene fra aktsomhetsvurderingene, og hvilke tiltak Sørbø har iverksatt. Dokumentet er utarbeidet for å oppfylle Sørbø sin plikt til å redegjøre for våre aktsomhetsvurderinger i perioden.

Organisering

Sørbø er en del av Salix Group AB. Salix Group utgjør et av tre forretningsområder av det børsnoterte selskapet Volati AB.

Volati er et nordisk industrikonsern grunnlagt i 2003 og er notert på Nasdaq Stockholm. Volati ønsker å skape verdi gjennom oppkjøp av selskaper med sterke markedsposisjoner og god kontantstrøm til fornuftige verddivurderinger. Strategien er å videreutvikle selskapene med fokus på langsiktig verdiskapning. Det bygges videre på selskapenes identitet og gründerånd ved å legge til lederskap, kunnskap, prosesser og finansielle ressurser.

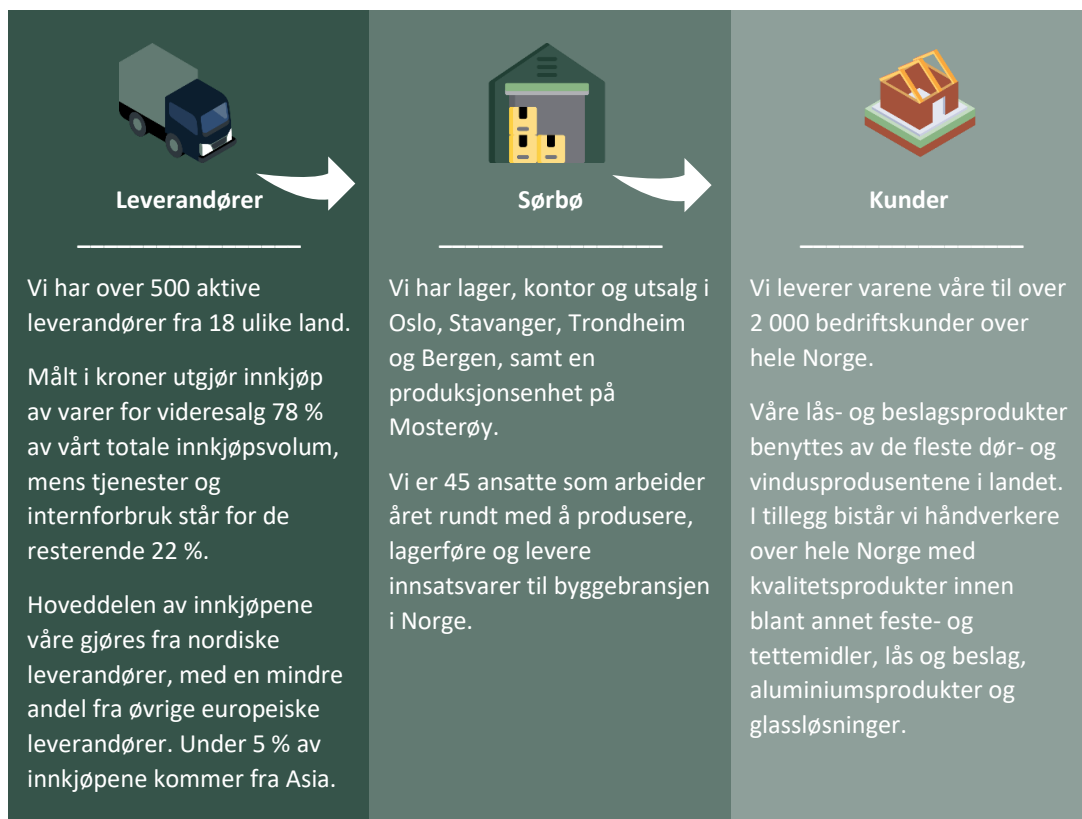
Sørbø består av et styre bestående av 3 medlemmer, og en ledergruppe bestående av daglig leder og 4 avdelingsledere.



Daglig leder i Sørbo har det overordnede ansvaret for å følge opp Sørbøs etterlevelse av Åpenhetsloven, herunder gjennomføring av og redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter lovens §§ 4, 5 og 6.

Verdi- og leverandørkjede

I Sørbo sier vi at det er detaljene som bygger helheten. Vår verdikjede består av flere tusen aktører, små detaljer, som sammen skaper helheten. Både kunder og sluttforbrukere av våre produkter skal være trygge på at det er kvalitet og ansvarlighet i alle ledd.



Retningslinjer og rutiner for håndtering av faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter

Vår overordnede tilnærming for å oppfylle lovens forpliktelser til grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold styres gjennom vår bærekraftstrategi. Vi tror virkelig at en bærekraftig forretningsagenda er nøkkelen til å gi langsiktig verdi, ikke bare for våre eiere, men for planeten, våre ansatte og lokalsamfunnene vi opererer i. Vi mener at vi må balansere økonomisk vekst med å verne om miljøet og å ha en positiv innvirkning på samfunnet.



Gjennom vår bærekraftstrategi forplikter vi oss til fokusområder knyttet til FNs bærekraftsmål, noe som forankrer våre aktiviteter og ambisjoner med det globale samfunnet. Våre etiske retningslinjer setter føringer for hvordan vi skal opptre anstendig i alt vi gjør. Disse følger FNs veiledende prinsipper for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter, og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv. Vi stiller de samme krav til oss selv, som til våre eksterne leverandører og samarbeidspartnere.

Vi følger norsk lovverk for helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen, og arbeider aktivt for å oppnå likestilling og fravær av diskriminering.

Basert på risikokartlegging og prioritering/vesentlighetsvurdering skal konkrete tiltak vurderes og besluttet for å stanse, forebygge eller redusere vesentlige negative konsekvenser.

For mer informasjon om våre vesentlighetsvurderinger, fokusområder og strategiske mål på bærekraft henvises det til våre nettsider om [bærekraft og samfunnsansvar](#).

Faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter i egen virksomhet

Sørbø bedriver all sin virksomhet i Norge og styres etter et omfattende lovverk som sikrer arbeidsforholdene til de ansatte. Gjennom lett tilgjengelig personal- og HMS-håndbok har vi tydelige og kjente retningslinjer i forhold til bærekraft, etikk, likestilling og mangfold, samt mulighet for anonym varsling. Vi gjennomfører årlig en medarbeiderundersøkelse for å kartlegge risikoforhold i egen virksomhet og dokumentere arbeidsmiljøet.

Revisjon og kontroll av våre rutiner og retningslinjer er hos oss et kontinuerlig arbeid. Vi er Miljøfyrtårn-sertifisert, noe som for oss er et viktig verktøy for kontinuerlig forbedring, samt sikrer revisjon av vår etterlevelse av aktuelle lover og forskrifter.

I forbindelse med våre aktsomhetsvurderinger av egen virksomhet har vi ikke avdekket noen negative konsekvenser i 2025 og vi har ikke avdekket noen vesentlig risiko for negative konsekvenser.

Faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter i leverandørkjeden

Sørbø har en omfattende leverandørkjede som bidrar til vår samlede verdiskaping. Vi vurderer at de mest vesentlige risikoene for negative konsekvenser knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold finnes i leverandørkjeden til produktene vi selger.

En kartlegging viser at vi i rapporteringsperioden har hatt over 500 leverandører og samarbeidspartnere som enten har mottatt betaling fra eller fakturert Sørbø. Flertallet av disse leverer tjenester eller varer til internt forbruk. Samtidig viser en analyse av fakturert beløp at en betydelig andel av innkjøpene knytter seg til leverandører av produktene vi selger videre.



I første ledd av leverandørkjeden består denne i hovedsak av leverandører lokalisert i Norden og øvrige europeiske land.

I våre aktsomhetsvurderinger av leverandørkjeden ble det lagt opp til en vesentlighetsavgrensning og risikovurdering basert på følgende kriterier:

- Størrelse på omsetning til og fra Sørbo.
- Tjenestetype og/eller produktkategori.
- Leverandørens nasjonalitet, inkludert tilhørende korrupsjons- og ESG-indekser.
- Vår kjennskap til bakenforliggende verdikjede, inklusive produksjons- og opprinnelsessted.

I tillegg benytter vi ESG- og HRDD-vurderinger av våre leverandører, samt signerte «Code of Conduct»-avtaler som en del av våre aktsomhetsvurderinger. Ved behov har vi også mulighet til å gjennomføre fysiske inspeksjoner.

I forbindelse med våre aktsomhetsvurderinger av vår leverandørkjede har vi ikke avdekket noen negative konsekvenser i 2025 og vi har ikke avdekket noen vesentlig risiko for negative konsekvenser.

Tiltak for å begrense risiko

Siden vi ikke har avdekket negative konsekvenser i 2025, og heller ikke avdekket noen vesentlig risiko for negative konsekvenser gjennom våre aktsomhetsvurderinger, er det verken iverksatt eller planlagt særskilte tiltak for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser.

Dette innebærer ikke at vi anser arbeidet som fullført. Kontinuerlig forbedring er et grunnleggende prinsipp i vårt bærekraftsarbeid, og oppfølgingen av Åpenhetsloven er en integrert del av dette.

Vi bygger videre på erfaringene fra gjennomførte aktsomhetsvurderinger, og benytter denne innsikten til å videreutvikle, styrke og systematisere våre prosesser. Samtidig arbeider vi aktivt for å sikre anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet.

Vi vil fortsette å følge opp og videreutvikle arbeidet i verdikjeden, herunder gjennomføre ytterligere undersøkelser for å identifisere og håndtere eventuelle aktører med forhøyet risiko. Gjennom dette arbeidet skal vi sikre at vi til enhver tid har et best mulig grunnlag for ansvarlige og bærekraftige beslutninger.

Kontaktinformasjon for ytterligere informasjon

Spørsmål om hvordan vi håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, rettes til firmapost@sorboas.no og merkes med «Åpenhetsloven».

Trondheim, 9. juni 2026.



Sørbo

+47 476 33 111

proff@sorboas.no

industri@sorboas.no

[sorboas.no](https://www.sorboas.no)



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
C28AE64A60B841E08D262E3EF5672048